



SENECA

Azienda Servizi alla Persona

MESE NOVEMBRE 2012

ANALISI ASSENZE MESE DI NOVEMBRE 2012

AREA DI RIFERIMENTO	STRUTTURA	N. DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZA	% ASSENZA PER FERIE	% ASSENZA PER MALATTIA	% ASSENZA PER INFORTUNI	% ASSENZA PER MATERNITA'	% ASSENZA PER ASPETTATIV A S/ASS	% ASSENZA PER MALATTIA FIGLIO	% ASSENZE CAUSE DIVERSE*
DIREZIONE GENERALE		1	100	0							
AREA AMMINISTRATIVA		9,66	78,57	21,43	31,48	7,4		55,56			5,56
AREA SERVIZI RESIDENZIALI	CASA RESIDENZA CREVALCORE	39,5	83,88	16,12	52,17	21,74			18,64	1,24	6,21
	CASA RESIDENZA SAN GIOVANNI	38,84	84,61	15,39	46,21	39,4		9,09			5,3
	CASA RESIDENZA SANT'AGATA	50,50	79,86	20,14	44,36	42,34					13,3
AREA SERVIZI SEMIRESIDENZIALI	CENTRO DIURNO ANZOLA	4	75	25	71,43	28,57					
	CENTRO DIURNO CALDERARA	1,67	76,19	23,81	50					40	10
	CENTRO DIURNO CREVALCORE	4,75	81,9	18,10	47,37						52,63
	CENTRO DIURNO SALA BOL.SE	1,67	92,85	7,15	100,00						
	CENTRO DIURNO SAN GIOVANNI	1,44	92,85	7,15	66,67	33,33					
	CENTRO SOCIO RICREATIVO	1	90,48	9,52	50,00	50					
AREA MINORI E FAMIGLIE		4	85,71	14,29	50	8,33				41,67	
TOTALI		158,03	82,45	17,55							

N.B.: i dati rilevati di presenza/assenza si riferiscono a:

Direttore Generale

Responsabili con Posizioni Organizzative

Dipendenti in Ruolo

Dipendenti a tempo determinato

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale in servizio, compreso il Responsabile di Posizione Organizzativa, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, recupero ore, aspettativa, congedo obbligatorio maternità, congedi parentali facoltativi-maternità...) al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento nelle singole strutture (Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/09); in tal senso si sono ricavate le percentuali di presenza e assenza, con riferimento al personale sopra definito.