SENECA
Azienda Servizi alla Persona

MESE MAGGIO 2012

					ANALISI ASSENZE MESE DI MAGGIO 2012						
AREA DI RIFERIMENTO	**STRUTTURA**	**N. DIPENDENTI**	**% PRESENZA**	**% ASSENZA**	**% ASSENZA PER FERIE**	**% ASSENZA PER MALATTIA**	**% ASSENZA PER INFORTUNI**	**% ASSENZA PER MATERNITA'**	**% ASSENZA PER ASPETTATIVA S/ASS**	**% ASSENZA PER MALATTIA FIGLIO**	**% ASSENZE CAUSE DIVERSE***
DIREZIONE GENERALE		1	86,36	13,64	100						
AREA AMMINISTRATIVA		9,44	86,82	13,18	40	36,66	6,67			6,67	10
AREA SERVIZI RESIDENZIALI	CASA RESIDENZA CREVALCORE	41	83,99	16,01	67,47	19,28			8,43	0,60	4,22
	CASA RESIDENZA SAN GIOVANNI	40,84	74,95	25,05	37,64	37,64	19,77			0,76	4,19
	CASA RESIDENZA SANT'AGATA	42,50	83,88	16,12	52,72	42,39	3,26				1,63
AREA SERVIZI SEMIRESIDENZIALI	CENTRO DIURNO ANZOLA	5	73,64	26,36	15,79	81,58					2,63
	CENTRO DIURNO CALDERARA	2,67	74,24	25,76	47,06					29,41	23,53
	CENTRO DIURNO CREVALCORE	3,75	68,18	31,82	89,29						10,71
	CENTRO DIURNO SALA BOL.SE	1,67	75	25	100						
	CENTRO DIURNO SAN GIOVANNI	1,72	93,18	6,82	100						
	CENTRO SOCIO RIC. DECIMA	1	77,27	22,73	40						60
AREA MINORI E FAMIGLIE		5	99,09	0,91	100						
TOTALI		**155,59**	**81,34**	**18,66**							

N.B.: i dati rilevati di presenza/assenza si riferiscono a:
Direttore Generale
Responsabili con Posizioni Organizzative
Dipendenti in Ruolo
Dipendenti a tempo determinato

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenzadel personale in servizio, compreso il Responsabile di Posizione Organizzativa, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, recupero ore, aspettativa, congedo obbligatorio maternità, congedi parentali facoltativi-maternità…) al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento nelle singole struttura (Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/09); in tal senso si sono ricavate le perecntuali di presenza e assenza, con riferimento al personale sopra definito.