



SENECA

Azienda Servizi alla Persona

**MESE APRILE 2012**

					ANALISI ASSENZE MESE DI APRILE 2012						
AREA DI RIFERIMENTO	STRUTTURA	N. DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZA	% ASSENZA PER FERIE	% ASSENZA PER MALATTIA	% ASSENZA PER INFORTUNI	% ASSENZA PER MATERNITA'	% ASSENZA PER ASPETTATIVA S/ASS	% ASSENZA PER MALATTIA FIGLIO	% ASSENZE CAUSE DIVERSE*
DIREZIONE GENERALE		1	100	0,00							
AREA AMMINISTRATIVA		9,44	80,53	19,47	86,84	5,26					7,9
AREA SERVIZI RESIDENZIALI	CASA RESIDENZA CREVALCORE	44	77,87	22,13	50,90	41,44	2,25		0,45	1,80	3,16
	CASA RESIDENZA SAN GIOVANNI	39,84	75,31	24,69	47,90	7,98	19,33	12,61	6,72		5,46
	CASA RESIDENZA SANT'AGATA	44,5	77,37	22,63	57,77	21,84	12,62		3,40		4,37
AREA SERVIZI SEMIRESIDENZIALI	CENTRO DIURNO ANZOLA	4	67,1	32,90	57,69	42,31					
	CENTRO DIURNO CALDERARA	2,67	82,46	17,54	50,00					10,00	40,00
	CENTRO DIURNO CREVALCORE	3,75	90,79	9,21	33,33						66,67
	CENTRO DIURNO SALA BOL.SE	1,67	76,31	23,69	88,89						11,11
	CENTRO DIURNO SAN GIOVANNI	2	75,51	24,49	100						
	CENTRO SOCIO RIC. DECIMA	1	84,21	15,79	33,33	66,67					
AREA MINORI E FAMIGLIE	MINORI	5	83,16	16,84	37,50			62,50			
<b>TOTALI</b>		<b>158,87</b>	<b>77,66</b>	<b>22,34</b>							

N.B.: i dati rilevati di presenza/assenza si riferiscono a:

Direttore Generale

Responsabili con Posizioni Organizzative

Dipendenti in Ruolo

Dipendenti a tempo determinato

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenzadel personale in servizio, compreso il Responsabile di Posizione Organizzativa, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificate (malattia, ferie, permessi, recupero ore, aspettativa, congedo obbligatorio maternità, congedi parentali facoltativi- maternità...) al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento nelle singole struttura (Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/09); in tal senso si sono ricavate le percentuali di presenza e assenza, con riferimento al personale sopra definito.