



SENECA

Azienda Servizi alla Persona

**MESE MARZO 2012**

					ANALISI ASSENZE MESE DI MARZO 2012						
AREA DI RIFERIMENTO	STRUTTURA	N. DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZA	% ASSENZA PER FERIE	% ASSENZA PER MALATTIA	% ASSENZA PER INFORTUNI	% ASSENZA PER MATERNITA'	% ASSENZA PER ASPETTATIVA S/ASS	% ASSENZA PER MALATTIA FIGLIO	% ASSENZE CAUSE DIVERSE*
DIREZIONE GENERALE		1	100,00	0,00							
AREA AMMINISTRATIVA		9,44	92,73	7,27	41,18	58,82					
AREA SERVIZI RESIDENZIALI	CASA RESIDENZA CREVALCORE	41	85,47	14,53	56,44	38,65	4,30				0,61
	CASA RESIDENZA SAN GIOVANNI	38,84	84,05	15,95	54,44	15,39	5,32	18,34			6,51
	CASA RESIDENZA SANT'AGATA	45,50	80,65	19,35	52,99	29,03	14,29				3,69
AREA SERVIZI SEMIRESIDENZIALI	CENTRO DIURNO ANZOLA	4	79,55	20,45	11,11	88,89					
	CENTRO DIURNO CALDERARA	3,42	87,50	12,50	72,73					9,09	18,18
	CENTRO DIURNO CREVALCORE	3,75	86,36	13,64	66,67						33,33
	CENTRO DIURNO SALA BOL.SE	1,67	81,81	18,19	100,00						
	CENTRO DIURNO SAN GIOVANNI	2	100,00	0,00							
	CENTRO SOCIO RIC. DECIMA	1	77,27	22,73	100,00						
AREA MINORI E FAMIGLIE		5	61,82	38,18	9,80	11,77		60,79		9,80	7,84
<b>TOTALI</b>		<b>156,62</b>	<b>83,50</b>	<b>16,50</b>							

N.B.: i dati rilevati di presenza/assenza si riferiscono a:

Direttore Generale

Responsabili con Posizioni Organizzative

Dipendenti in Ruolo

Dipendenti a tempo determinato

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale in servizio, compreso il Responsabile di Posizione Organizzativa, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, recupero ore, aspettativa, congedo obbligatorio maternità, congedi parentali facoltativi-maternità...) al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento nelle singole strutture (Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/09); in tal senso si sono ricavate le percentuali di presenza e assenza, con riferimento al personale sopra definito.