



SENECA  
Azienda Servizi alla Persona

## MESE GENNAIO 2012

AREA DI RIFERIMENTO	STRUTTURA	N. DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZA	ANALISI ASSENZE MESE DI GENNAIO 2012							
					% ASSENZA PER FERIE	% ASSENZA PER MALATTIA	% ASSENZA PER INFORTUNI	% ASSENZA PER MATERNITA'	% ASSENZA PER ASPETTATIV A S/ASS	% ASSENZA PER MALATTIA FIGLIO	% ASSENZE CAUSE DIVERSE*	
DIREZIONE GENERALE		1	90,48	9,52	100							
AREA AMMINISTRATIVA		8,44	77,25	22,75	41,86	32,56					11,63	13,95
AREA SERVIZI RESIDENZIALI	CASA RESIDENZA CREVALCORE	44	77,87	22,13	63,95	28,76		3,86			0,86	2,57
	CASA RESIDENZA SAN GIOVANNI	38,84	75,02	24,98	52,97	22,88	4,24	13,13				6,78
	CASA RESIDENZA SANT'AGATA	47,5	81,18	18,82	43,46	35,98	17,29					3,27
AREA SERVIZI SEMIRESIDENZIALI	CENTRO DIURNO ANZOLA	4	86,9	13,1	41,67	58,33						
	CENTRO DIURNO CALDERARA	2,67	73,02	26,98	47,06	29,41						23,53
	CENTRO DIURNO CREVALCORE	3,75	64	36,00	5,40	86,49						8,11
	CENTRO DIURNO SALA BOL.SE	1,67	92,86	7,14	100							
	CENTRO DIURNO SAN GIOVANNI	2	89,62	10,38	100							
AREA MINORI E FAMIGLIE	MINORI	2	90,47	9,53	80,00		20,00					
<b>TOTALI</b>		<b>160,87</b>	<b>78,11</b>	<b>21,89</b>								

N.B.: i dati rilevati di presenza/assenza si riferiscono a:

Direttore Generale  
Responsabili con Posizioni Organizzative  
Dipendenti in Ruolo  
Dipendenti a tempo determinato

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza sono stati ricavati rapportando il numero dei giorni di assenza del personale in servizio, compreso il Responsabile di Posizione Organizzativa, tenendo conto di tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, recupero ore, aspettativa, congedo obbligatorio maternità, congedi parentali facoltativi-maternità...) al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento nelle singole strutture (Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 03/09); in tal senso si sono ricavate le percentuali di presenza e assenza, con riferimento al personale sopra definito.