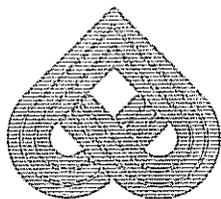


**SCADE IL 4.05.2012**



**SENECA**

Azienda Servizi alla Persona

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO**

per esami per la copertura a tempo indeterminato  
**di n. 2 posti a tempo pieno vacanti in organico di**  
**EDUCATORE PROFESSIONALE**  
**(Cat. D posizione giuridica ed economica iniziale D1**  
**CCNL Regioni -Autonomie Locali)**

VISTO il D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 693/1996,

VISTO il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

VISTO il CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

in esecuzione della determinazione del responsabile del servizio n. 41 del 30/03/2012;

è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato **di n. 2 posti a tempo pieno vacanti in organico di EDUCATORE PROFESSIONALE (Cat. D posizione economica e giuridica iniziale D1 CCNL Regioni-Autonomie Locali).**

**E' garantita la pari opportunità** tra uomini e donne ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

**Il presente concorso viene bandito dopo avere esperito negativamente la procedura di cui all'art. 30 D.Lgs 165/2001 ( mobilità volontaria) e contestualmente alla procedura di cui all'art. 34 bis D.Lgs 165/2001 ( mobilità obbligatoria)e qualora quest'ultima si concluda con assegnazione di personale, l'Azienda si riserva la facoltà insindacabile di modificare e/o revocare il presente bando.**

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il posto è inquadrato nella Cat. D Pos. Economica e Giuridica Iniziale D1 del CCNL Regioni - Autonomie Locali. Il trattamento economico lordo, fatti salvi i miglioramenti economici previsti da CCNL sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando, è il seguente:

- Stipendio tabellare annuo € 21.166,71;
- tredicesima mensilità;
- indennità di comparto;
- assegno per il nucleo familiare se dovuto;
- quote di salario accessorio se ed in quanto dovute
- Indennità di vacanza contrattuale.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali, assistenziali a norma di legge.

## **REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti "dell'uno e dell'altro sesso" dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato appartenente alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 07.02.1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono tuttavia possedere i seguenti requisiti:
1. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) Idoneità fisica all'impiego: l'idoneità fisica al servizio deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è condizione per la costituzione del rapporto di lavoro. L'accertamento verrà effettuato ai sensi di legge dal Medico Competente ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili.
- c) Godimento dei diritti civili e politici.
- d) Non aver riportato condanne penali o non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso Enti pubblici.
- e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica

Amministrazione ovvero licenziati a qualunque titolo o a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

- f) Età non inferiore ad anni 18 e non superamento dell'età prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
- g) Per i candidati di sesso maschile: essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva.

### **REQUISITI SPECIFICI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

In relazione allo specifico ruolo professionale da ricoprire è richiesto il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- a. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di laurea in scienze dell'Educazione classe L-19 DM 270/04 o titoli equipollenti; diploma di laurea in educatore professionale rilasciato ai sensi del DM n. 520/1998 o titoli equipollenti; laurea in Pedagogia, Scienze della Formazione, Scienze dell'Educazione del vecchio ordinamento o laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento equiparata a tali lauree, secondo le vigenti disposizioni normative;
- b. Possesso della patente di guida di categoria "B".

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

**I requisiti generali e specifici sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.**

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

I candidati interessati a partecipare al concorso devono inoltrare domanda in carta semplice, indirizzata all'Asp "Seneca" Via Sibirani n. 3 - 40019 Sant'Agata Bolognese (Bo), utilizzando il modulo facsimile allegato al presente bando, **entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di concorso sul sito Internet dell'Azienda (www.asp-seneca.it), pena l'esclusione dal concorso**, mediante una delle seguenti modalità e **con esclusione di qualsiasi altro mezzo:**

- Spedizione a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento.

- Consegna diretta della domanda in busta chiusa all'Ufficio Protocollo dell'Azienda in Via Sibirani n. 3 - 40019 Sant'Agata Bolognese ( Bo) dal lunedì al venerdì esclusivamente **dalle ore 09,00 alle ore 12,00:**

Il termine di presentazione delle domande è perentorio.

La domanda deve essere firmata **dal candidato, pena la nullità della stessa,** non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell' art. 39 D.P.R. 445/2000.

La domanda deve essere inoltrata in busta chiusa recante sul retro, oltre il mittente e l'indirizzo, la seguente dicitura **“Domanda di partecipazione al concorso pubblico per esami a n. 2 posti di Educatore Professionale - categoria D1”.**

Nel caso di spedizione a mezzo del servizio postale la data di spedizione sarà comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Le domande inoltrate tramite il servizio postale si considerano prodotte in tempo se spedite a mezzo raccomandata A.R. entro il termine indicato dal bando; a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante, ma le domande dovranno, comunque, pena esclusione, pervenire all'Azienda entro 7 giorni dalla data di scadenza indicata nel bando.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo indicato nella domanda, né di eventuali disguidi postali, o in ogni caso, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è consentita alcuna regolarizzazione di domande rimesse con omissioni e/o incompletezze.

### **CONTENUTO DELLA DOMANDA.**

**Tutti i requisiti generali e specifici di ammissione al concorso devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione.**

In particolare nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle conseguenze di cui all'art. 75 e delle sanzioni penali di cui all'art. 76 di cui alla medesima legge per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci quanto segue:

- a. cognome, nome, luogo, data di nascita, residenza ed eventuale recapito;
- b. l'indicazione del concorso al quale intendono partecipare;
- c. il possesso della cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ed in tal caso il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al concorso per tali categorie di cittadini;

- d. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e. le eventuali condanne penali riportate e/o procedimenti penali in corso (dichiarazione da effettuare anche in assenza assoluta di condanne e/o provvedimenti interdittivi e/o procedimenti penali);
- f. il titolo di studio posseduto;
- g. la circostanza di essere o non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati dall'impiego a qualsiasi titolo o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti (dichiarazione da effettuare anche nel caso in cui non sia stato prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni);
- h. l'eventuale dichiarazione ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza del titolo che dà diritto a tale beneficio;
- i. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile);
- j. il possesso della patente di guida cat. B o superiore;
- k. la lingua straniera prescelta tra inglese e francese per l'accertamento previsto in sede di prova orale, in caso di mancata dichiarazione si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- l. la persona portatrice di handicap che intende partecipare al concorso e/o alla prova selettiva, ai sensi del comma 2 dell'articolo 20 della legge 5 febbraio 1993, n. 104, deve specificare nella domanda l'ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per lo svolgimento delle prove scritte o delle prove pratiche, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- m. la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. del 30/06/2003 n. 196, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.

Per quanto concerne le preferenze si richiamano le norme contenute ai commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. 487/94, come modificato dal D.P.R. 30.10.1996 n. 693, nonché quelle previste dall'art. 3, comma 7 della legge 15.5.1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 – comma 9 – della Legge 191/98.

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet dell'Asp Seneca per tutte le informazioni inerenti il presente concorso.

## **ALLEGATI OBBLIGATORI DELLA DOMANDA A PENA DI ESCLUSIONE**

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati **a pena di esclusione**:

1. copia fotostatica, non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore (**allegato obbligatorio**);
2. ricevuta **ORIGINALE** di versamento della tassa di concorso di € 10,33 (**allegato obbligatorio**), da versarsi, indicando nella causale: "Tassa partecipazione concorso pubblico per Educatore Professionale", alternativamente:
  - sul conto corrente di Tesoreria intestato ad Asp Seneca, presso Unicredit Agenzia di Sant'Agata Bolognese Cod. IBAN IT 03 T 02008 37090000010965147
  - sul conto corrente postale n. 000088461959 intestato ad Asp Seneca, c/o Poste Italiane di Sant'Agata Bolognese

La tassa di concorso non sarà in alcun caso rimborsata.

**Ai candidati è altresì richiesto la presentazione di un curriculum vitae datato e sottoscritto**

## **CONTROLLI SULLE DICHIARAZIONI PRODOTTE**

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate sulle autodichiarazioni rese dai candidati emergano difformità rispetto a quanto dichiarato e qualora venga a mancare uno dei requisiti previsti per l'accesso i candidati verranno esclusi dalla graduatoria, fatto salvo altresì il deferimento all'Autorità Giudiziaria in caso di dichiarazioni mendaci.

## **ESPLETAMENTO DEL CONCORSO**

Il concorso sarà espletato da apposita commissione esaminatrice nominata ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

**Tutti i candidati che hanno presentato domanda regolare sono ammessi al concorso con riserva e senza ulteriore avviso.**

Saranno ritenute regolari le domande che:

- siano state inoltrate nei termini di presentazione indicati dal presente bando;
- siano state debitamente sottoscritte;
- siano accompagnate dalla copia fotostatica, non autenticata del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;

- siano accompagnate dalla ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,33 versata secondo le modalità sopra specificate;
- siano state presentate mediante le modalità indicate dal presente bando.

Per i candidati ammessi con riserva la verifica delle dichiarazioni rese nonché il possesso dei requisiti verrà effettuata prima di procedere all'approvazione della graduatoria finale.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti e dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Ai candidati che saranno esclusi dalla procedura concorsuale per irregolarità della domanda sarà data comunicazione della esclusione a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno.

L'Azienda può disporre in qualsiasi momento, con proprio provvedimento motivato, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, l'esclusione dal concorso stesso.

L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

### **PROGRAMMA D'ESAME**

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione ammesse al concorso pubblico siano in numero superiore a 100, l'Ente si riserva la facoltà di procedere ad una **preselezione** con l'espletamento di una prova per test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame.

L'espletamento della preselezione verrà pubblicizzata sul sito internet dell'ente e tale pubblicazione avrà effetto di notifica agli interessati e non seguiranno ulteriori comunicazioni. I candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio classificati fino al **100°** posto della graduatoria preliminare nonché quelli eventualmente classificati **ex aequo** in tale ultima posizione verranno convocati a sostenere le prove scritte. **Il punteggio conseguito ai fini della preselezione non concorrerà alla formazione del punteggio complessivo utile ai fini della graduatoria di merito.**

### **CALENDARIO E SVOLGIMENTO DELLE PROVE**

Il concorso per la copertura dei posti consisterà in due prove scritte, di cui una a contenuto teorico/pratico, ed una prova orale, che verteranno sulle seguenti materie:

- le principali leggi nazionali e regionali di riferimento per la tutela ed i servizi per minori e famiglie e loro valenza socio-educativa;
- funzioni e competenze dell'educatore professionale relative al settore minori/famiglie/giovani; la relazione educativa e di cura;
- conoscenze delle metodologie del lavoro -d'equipe multiprofessionale, -della conduzione dei gruppi, -dei colloqui individuali,-integrata nelle attività operative della

tutela dei minori;

- conoscenza delle principali problematiche psico-sociali delle famiglie in carico ai servizi minori;
- la rete dei servizi sociali, sanitari ed educativi; modelli d'integrazione tra sociale e sanitario; programmazione ed organizzazione dei servizi;
- normativa sull'ordinamento delle ASP, rapporto di pubblico impiego e privacy.

Nel corso della prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato in sede di presentazione della domanda di ammissione al concorso tra francese o inglese e della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

In caso di mancata dichiarazione del candidato si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

### **COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Il calendario dell'eventuale preselezione, delle prove scritte, della prova orale, unitamente al luogo e all'ora di espletamento delle prove, saranno comunicati ai candidati tramite inserzione sul sito Internet dell'Azienda ([www.asp-seneca.it](http://www.asp-seneca.it) – sezione gare e concorsi) e affissione nella bacheca della sede dell'Azienda ed con un preavviso di almeno 15 giorni rispetto alla data fissata per l'espletamento della prova in programma.

L'assenza del candidato alle prove nel giorno ora e luogo indicati sarà considerata come rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'esito dell'eventuale preselezione, delle prove scritte e la relativa ammissione o esclusione dalla prova orale verranno pubblicati sul sito Internet dell'Azienda. Durante le prove scritte i candidati potranno consultare il vocabolario e non potranno portare nella sala degli esami carta da scrivere, appunti manoscritti, libri testi di legge o pubblicazioni di qualunque specie ed è vietato l'utilizzo di cellulari e computer portatili.

Con la pubblicazione dell'esito delle prove scritte nel sito Internet dell'Azienda e nella bacheca della sede dell'Azienda, i candidati ammessi sono formalmente convocati per la partecipazione alla prova orale.

**Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti.**

I candidati devono presentarsi a tutte le prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

La graduatoria finale, risultante dalla somma della media dei punteggi conseguiti nelle prove scritte e dal punteggio della prova orale, sarà pubblicata sul sito Internet dell'Asp Seneca e nella bacheca dell'Azienda, per almeno quindici giorni consecutivi.

## **GRADUATORIA E ASSUNZIONI**

Espletate le varie fasi concorsuali sarà stilata la graduatoria di merito.

La graduatoria sarà utilizzata, ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni legislative vigenti all'atto dell'utilizzo, inizialmente per la copertura dei posti messi a concorso, successivamente potrà essere utilizzata per la copertura di posti del medesimo profilo professionale che si renderanno vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della procedura selettiva.

La graduatoria, entro il suo periodo di validità, potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

La durata della graduatoria relativa al concorso sarà subordinata alla normativa vigente in materia.

Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL Regioni Autonomie Locali, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici previsti e alla presentazione dei documenti di rito per l'assunzione. La data di assunzione in servizio verrà concordata tra le parti, ma in ogni caso, salvo giustificati e fondati motivi, essa dovrà essere stabilita entro 30 giorni dalla comunicazione ufficiale. In mancanza, l'Amministrazione non darà luogo alla stipula del contratto ed il candidato verrà dichiarato decaduto.

Ai sensi dell'art. 14 bis del C.C.N.L. 6.7.1995, non disapplicato dalle successive norme contrattuali, l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori è soggetta al positivo superamento del periodo di prova della durata di mesi sei.

Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis* cosicché la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno contattare **telefonticamente** l'Ufficio Personale dell'Asp Seneca Via Sibirani 3 Sant'Agata Bolognese (Bo) dal lunedì al venerdì dalle ore **10,00 alle ore 12,00** al seguente numero telefonico : **051/6828454**.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione possa venire in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del D.lgs. del

30/06/2003 n. 196.

E' fatto salvo il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale secondo le disposizioni vigenti in materia.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 come modificato dall'art. 21 della L. 15/2005, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è l'istruttore direttivo del servizio personale, Sig.ra Marina Sassoli.

Sant'Agata Bolognese, 03/04/2012

**IL RESPONSABILE DELL'U.O.  
RISORSE UMANE**

Lorenzo Sessa

